

Ist das schon Diskriminierung?

Zeitraumen: 45 Minuten

Gruppengröße: beliebig

Material: Zeitungsartikel

Vorbereitung: Aussuchen von
Zeitungsartikeln

Methode: Paararbeit, Arbeit mit
Zeitungsartikeln

Ziele:

- Verschiedene Merkmale und Arten von Diskriminierung erkennen lernen
- Abgrenzung zwischen Diskriminierung und gerechtfertigter Ungleichbehandlung erlernen

Ablauf:

- Suchen Sie aus der Sammlung Fälle heraus, die für Ihre Gruppe interessant sein könnten.
- Teilen Sie jeweils an zwei bis vier TN einen Zeitungsartikel bzw. eine Fallbeschreibung aus.
- Aufgabe der Teilnehmenden ist es nun, die Fälle zu lesen und folgende Fragen zu beantworten:
- Wird jemand diskriminiert?
- Wenn ja, warum? Um welche Art von Diskriminierung handelt es sich? Auf welcher Ebene wird diskriminiert?
- Was würden Sie als Betroffene bzw. Betroffener tun?
- Wenn nein, wie würden Sie die Situation beschreiben und bewerten?

Auswertung:

- Nach ca. 15 Minuten stellt jede Gruppe ihren Fall vor und beantwortet die dazugehörigen Fragen. Anschließend wird der Fall mit allen gemeinsam diskutiert.
- Bei der Beantwortung der Frage 2 ist es sinnvoll, die Grafik „Ebenen der Diskriminierung“ sichtbar für alle präsent zu haben.
- Die TeamerInnen notieren die verschiedenen Diskriminierungsmerkmale (z.B. Hautfarbe, Geschlecht), verschiedene Formen von Diskriminierung (z.B. Beleidigung, Belästigung, Gewalt, nachteilige Behandlung)
- Am Ende stellen die TeamerInnen die Definition von Diskriminierung vor

Hinweise:

Bei den Fallbeispielen kann es sein, dass die TN versuchen, Rechtfertigungsszenarien zu entwerfen („Wer weiß, was für einen Pullover sie anhatte“) Das ist ein geradezu klassisches Problem, Diskriminierung wegzureden und Entschuldigungen (im Verhalten) der Betroffenen zu suchen.



Variante:

Es finden sich neue Kleingruppen zusammen, deren Aufgabe es ist, eine Definition von Diskriminierung zu erarbeiten. Jede Gruppe erhält dazu ein Flipchartblatt, um das Ergebnis zu präsentieren. Nach 10–15 Minuten werden die Gruppenergebnisse im Plenum präsentiert. Anschließend wird den TN die Definition von Diskriminierung vorgestellt.

