Diskriminierung trifft uns alle!

Was ist Diskriminierung?

Wie entsteht Diskriminierung?

Haltungen + **Macht** *können zu* **Diskriminierung** *führen.*

Vorannahmen
Vorurteile
Stereotype
Normen
Werte

Situative Macht,
gesellschaftliche Positionierung
Ökonomische Macht
Politische Macht
Rechtliche/soziale Macht

Ebenen der Diskriminierung

zwischenmenschlich
institutionell
gesellschaftlich/kulturell

Wie äußert sich Diskriminierung?

- Benachteiligung
- Beleidigung, Belästigung, Bedrohung
- Abwertung, Herabsetzung
- Physische und psychische Gewalt
- Eingeschränkter Zugang zu Bildung, Arbeitsmarkt, Wohnungsmarkt, Gesundheitswesen, Rechten

- Begrenzte politische Repräsentanz und Partizipation
- Kulturelle Repräsentanzlosigkeit (Ausschluss aus Literatur, Bildungsmaterialien, Medien oder ausschließlich stereotype, abwertende Darstellungsformen)

Merkmale von Diskriminierung

Niemand darf aufgrund von…

Hautfarbe…

Behinderung…

Kultur…

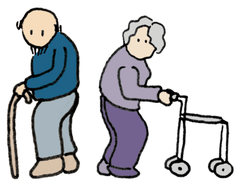
Religion oder Weltanschauung…

Sprache…

Diskriminierung
=
Benachteiligung, Ausschluss, Ungleichbehandlung

Eine Person wird schlechter als andere behandelt, weil sie einer bestimmten Gruppe zugeordnet wird oder ein bestimmtes Merkmal hat.

Alter…



Herkunft…

Geschlecht…

sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität…

…benachteiligt, herabgewürdigt, belästigt oder bedroht werden.

Wie reagieren Menschen, die diskriminiert werden?

Diskriminierung nicht an sich ranlassen
- Leugnung, Ignorieren, nicht auf Konfrontation gehen
- Anpassen an die Maßstäbe der Mehrheitsgesellschaft
- Ironisieren, ins Lächerliche ziehen

Diskriminierung verinnerlichen
Resignation
Isolation, Flucht, Rückzug in die eigene Gruppe

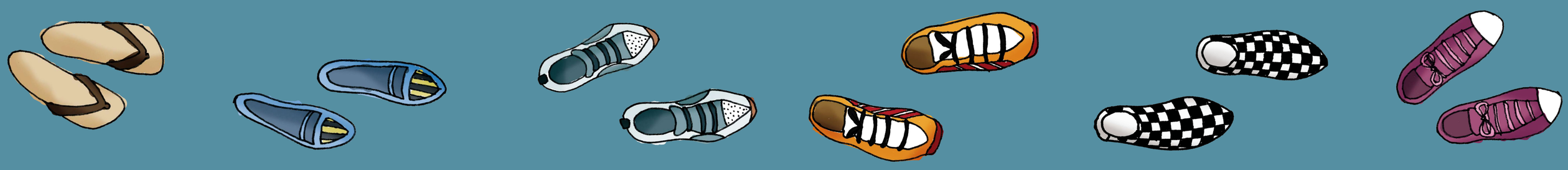
Diskriminierung wahrnehmen und anerkennen
Diskriminierung die Stirn bieten
- Eigene Rechte kennen und sie einfordern
- Entschiedene Zurückweisung: „Ich möchte so nicht behandelt werden“
- Unterstützung suchen
- Verbündete suchen
- Widersetzen durch verbale und/oder körperliche Gewalt

„Anton hat bessere Chancen als Aslan. Ausländische Bewerber werden bei der Jobsuche benachteiligt.“

„Ein Tennisclub schließt ein Mädchen mit Down-Syndrom vom Training und vom Verein aus.“

„Frauen besetzen 2,5% aller Vorstandsposten in den 200 größten deutschen Unternehmen.“

„Homo- und bisexuelle Männer können weder Blut- noch Knochenmarkspender werden.“

„Job-Sauerei: Sekretärin mit 49 zu alt.“

„Deutsche Frauen haben 2008 im Schnitt 23,2% weniger verdient als Männer.“